Annexe 2

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Adjoint au Directeur du centre de rééducation fonctionnelle et de réadaptation de St Gobain

(création de poste)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:** Centre de rééducation et de réadaptation de Saint-Gobain

Adresse complète : Route de Saint-Gobain - 02410

Lieu d'exercice : CRRF de Saint-Gobain

Adresse site internet *:* https://crrfstgobain.fr/

Type d'établissement **:**

EHPAD ☐ Centre hospitalier ☒ Spécialisé SSR

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.)…….....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)…….....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) …….....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

CRRF de St Gobain (direction commune en cours avec le CH de Laon et de La Fère)

Personnels présents au sein de l'établissement ***:***

Effectif global au 30/06/2013 : …… 266 ETP

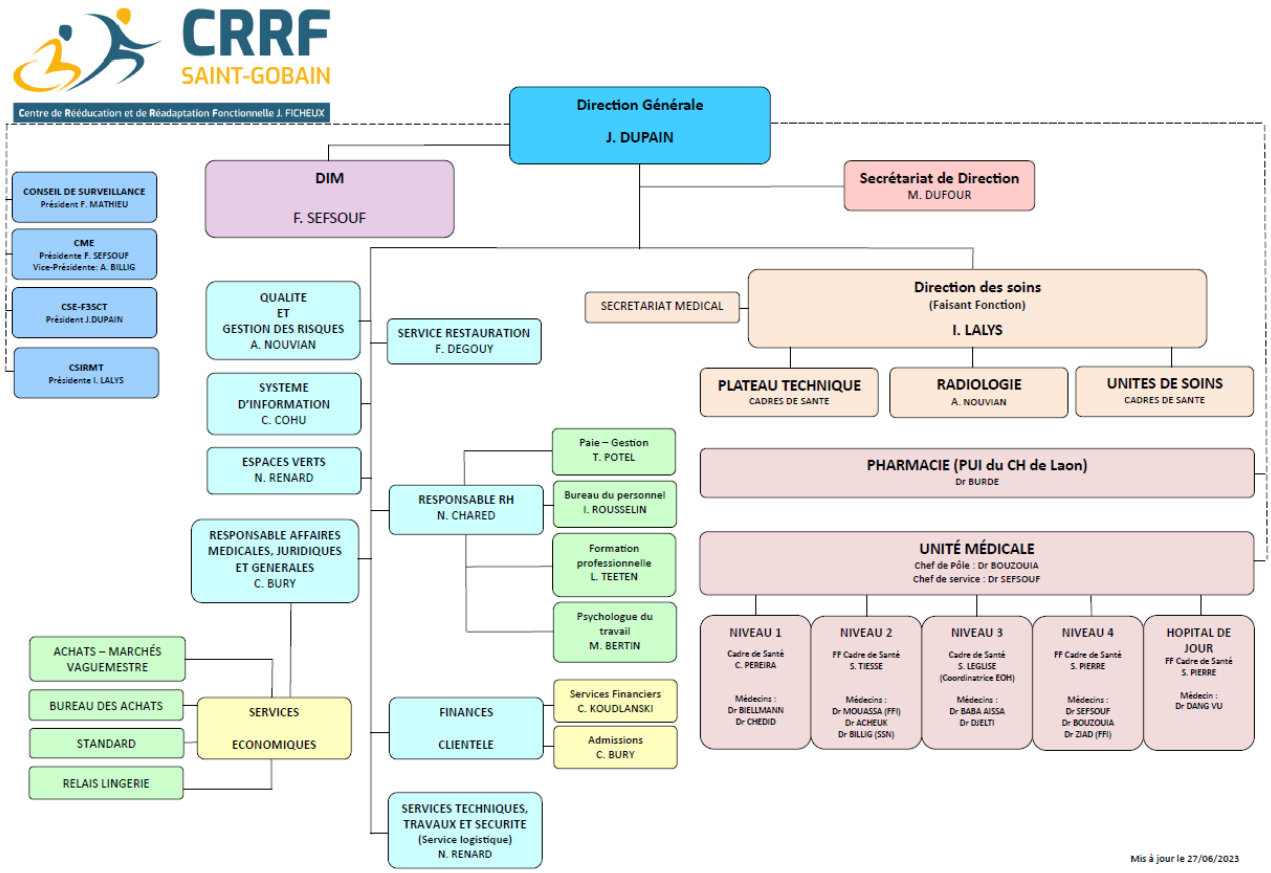
Dont :

- personnels administratifs et techniques (dont ASH) :…….....99.54 .....ETP

Annexe 2

- personnels médicaux (tous statuts confondus) :……11.46.ETP

- personnels soignants et rééducateurs:…155…..ETP



II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

L'adjoint au directeur élabore les orientations stratégiques qu'il soumet au chef d'établissement et en assure la mise en œuvre dans les établissements dont il a la responsabilité.

Il élabore et met en œuvre les projets d'établissement.

Il est responsable du management opérationnel et assure le suivi financier, la gestion administrative, l'animation et le pilotage des ressources humaines.

Il veille au développement continu de la qualité des prestations au profit des patients.

Il assure les relations avec les partenaires et les instances publiques du territoire et développe toutes les actions visant à améliorer l'offre de soins de proximité, à renforcer le positionnement des établissements sur leurs territoires respectifs.

Il veille aux intérêts de l'établissement, notamment dans le cadre de son autonomie juridique, financière, patrimoniale et la gestion du personnel.

Il élabore l'EPRD et le PGPF de l'établissement.

Position dans l'organigramme de direction :

Rattachement direct au directeur général

Expérience professionnelle appréciée :

Connaissance des établissements de santé

Connaissances particulières requises/prévues :

Directeur d'établissement sanitaire, médico-social et social ayant l'appétence pour un exercice en autonomie et en responsabilité pour assurer la pleine délégation de direction d'un établissement de santé.

Expériences dans le secteur du handicap

Compétences professionnelles requises/prévues :

Mobiliser, animer et fédérer les équipes autour des valeurs qui sous-tendent les projets.

Promouvoir la dynamique qualité dans une exigence du meilleur service rendu aux usagers.

Impulser la cohérence interne et les actions visant l'amélioration de la qualité de vie au travail dans le management des équipes.

Construire et utiliser des outils de pilotage budgétaires, financiers et d'activité dans une logique d'efficience.

Assurer une gestion rigoureuse de l'établissement afin d'en garantir le bon fonctionnement.

Autres informations pratiques concernant le poste *(ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :*

Situation générale

Le Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelles de Saint Gobain est situé à 10 kms de la commune de St Gobain (2 347 habitants), dans le département de l'Aisne dans les Hauts-de-France. Il est au cœur d'une forêt de 6 000 hectares, à 11 kms de l'hôpital de La Fère, 22 kms du Centre Hospitalier de Laon, 18 kms de l'hôpital de Chauny, 32 kms du Centre Hospitalier de Saint Quentin et à 43 kms du Centre Hospitalier de Soissons. Il appartient au territoire de santé Nord Aisne Haute Somme.

Le Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelles (CRRF) de Saint Gobain est un établissement public de SSR spécialisés et polyvalents d'une capacité de 184 lits en hospitalisation complète et 16 places en hospitalisation de jour.

Le CRRF va rejoindre la direction commune avec CH de Laon et de la Fère d'ici fin 2023. L'extension de la direction commune a été validée en juin 2023. Les 3 établissements sont intégrés dans le GHT Aisne Nord Haute Somme dont l'établissement support est le CH de Saint Quentin.

Le CRRF dispose d'un parc immobilier important de près de 50 logements.

Situation financière :

Le CRRF est en excédent budgétaire depuis 2 ans et connait un fort développement de son activité. L'établissement n'a aucun déficit cumulé, peu d'endettement et de fortes capacités d'investissement. Il s'inscrit dans un projet de restructuration de son plateau technique dans le cadre du Ségur de l'investissement.

Contexte d'exercice :

Le CRRF va rejoindre en septembre 2023 la direction commune avec les CH de Laon et de la Fère après de nombreuses années d'intérim. Le poste d'adjoint au directeur deviendra un poste de directeur délégué (avec une bonification de +0,2 de la PFR) au moment de cette évolution. Les équipes d'encadrement sont solides, mais des départs en retraite vont prochainement intervenir. La communauté

médicale est très impliquée et moteur dans l'activité du CRRF. Le dialogue social est bon et des projets QVT sont en cours.

Le CRRF est certifié sous condition et doit connaître une nouvelle visite en 2024.

Projets / perspectives :

Le CRRF est l'établissement de référence en SSR pour le département. Des coopérations sont en cours avec les 2 GHT du département. L'établissement assure une participation active aux démarches Handisport, de Sécurité routière (avec la préfecture de l'Aisne) et d'éducation à la santé.

La rénovation du plateau technique va renforcer l'attractivité du site.

Le projet médical de territoire prévoit la construction de filières de soins dans lesquels le CRRF a tout sa place.

Des liens avec la ville sont en développement.

Logement / télétravail:

Le poste implique une participation aux astreintes administratives du CRRF. En contrepartie, un logement (F7) est disponible sur site ou le versement de l'ICL peut être envisageable.

Le poste peut être éligible au télétravail.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Julien DUPAIN, directeur par intérim, julien.dupain@ch-laon.fr, 03.23.24.34.67

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : accès par l'A86 (sortie La Fère)

Par le train : arrêt à Laon (depuis Reims – 35 minutes - ou Paris – 1h30) ou Chauny (depuis Paris – correspondance par car depuis Chauny)

Par la route, le CRRF est à 1 h de Reims, 1 h30 de Lille, 1 h45 de Paris, 1h15 d'Amiens